



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**Хакасская республиканская организация Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

655017, Республика Хакасия г. Абакан, ул. Чертыгашева, д.90, оф. 15

e-mail: karpovelektra@yandex.ru

№ 24/08

01.08. 2024г.

Главе Республики Хакасия –
Председателю Правительства
Республики Хакасия
В.О. Коновалову

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Уважаемый Валентин Олегович!

Для Республики Хакасия энергетическая отрасль является стержнем социально-экономического развития региона. Филиал ПАО «Россети Сибирь» - «Хакасэнерго» - крупнейшая региональная энергетическая компания, осуществляющая транспорт и распределение электроэнергии по электрическим сетям на территории Республики Хакасия. Бесперебойное обеспечение электрической энергией промышленных потребителей и населения является общегосударственной задачей. Федеральным законом от 26.03.2003 №35-ФЗ «Об электроэнергетике» установлено, что электроэнергетика является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения, поэтому координация деятельности заинтересованных сторон на конкурентном рынке должна производиться между инвесторами и государством.

Профсоюзная организация филиала «Хакасэнерго», Хакасской республиканской общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» выражает свое беспокойство по поводу ситуации, сложившейся в настоящее время в филиале ПАО «Россети Сибирь» - «Хакасэнерго».

За последние несколько лет на предприятиях наблюдается значительный рост оттока квалифицированных кадров, а количество вакансий промышленно-производственного персонала в настоящее время составляет более 70 единиц. Данная ситуация обусловлена неконкурентной заработной платой в сравнении с другими основными отраслями промышленности региона.

Принимая во внимание, что профессия «энергетик» в России была традиционно перспективна, востребована и престижна, а также учитывая тот факт, что квалифицированными специалистами становятся люди, получившие качественное профильное образование и имеющие многолетний опыт в электроэнергетике, вызывает непонимание необоснованно низкий уровень заработной платы в данной отрасли.

Прошу учесть, что отток квалифицированного персонала приводит к увеличению нагрузки на оставшихся работающих специалистах, вызывая их физическую и моральную усталость, приводит к увеличению часов сверхурочной работы. Эти факторы являются предпосылками для возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций на объектах энергетики Республики Хакасия, снижая надежность электроснабжения энергетических объектов, увеличению сроков устранения технологических нарушений. В конечном итоге влияет на качество электроснабжения – чем меньше людей, тем дольше устраняются аварии, тем больше население находится без света.

Поводом для беспокойства является и финансовая составляющая данной компании. В результате накопленных проблем, связанных с уходом в 2010 году потребителей «последней мили» сложились некомпенсированные выпадающие доходы, требующие кредитования под обеспечение финансово-хозяйственной деятельности с учетом затрат на проценты по займам. При существующей на сегодня ключевой ставке кредитования ЦБ РФ в 16 % компания продолжает наращивать убытки. Так по данным публично раскрываемой отчетности ПАО «Россети Сибирь» по филиалу «Хакасэнерго» убытки по виду деятельности передача электрической энергии за 2022 год составила 1 040 млн. рублей, в 2023 году – убытки 5 531 млн. рублей (с учетом проведенного обесценения основных средств).

Вы можете заметить в ответ, что все в руках руководства энергокомпаний и они могут установить заработную плату, как считают нужным. Но к сожалению, это не так.


Принимая во внимание, что фонд оплаты труда является частью подконтрольных расходов, по которым решение принимает тарифный регулятор – Государственный комитет энергетики и тарифного регулирования Республики Хакасии. Фонд оплаты труда в тарифах утверждается дефицитным и не обеспечивает фактические затраты филиала на оплату труда и повышение заработной платы. И вот ежегодно перед руководством энергокомпаний стоит сложный выбор – проводить ремонтную программу на объектах электросетевого хозяйства или увеличивать заработную плату работникам.

Выражаем уверенность, что в данной ситуации нужны новые подходы и механизмы в тарифном регулировании отрасли, поскольку утвержденные тарифно-балансовые решения на долгосрочный период явно недостаточны для осуществления надежного и эффективного функционирования компании.

На основании вышеизложенного, профсоюзная организация филиала «Хакасэнерго» ХакРО «Всероссийский Электропрофсоюз» просит Вас рассмотреть с 2025 года возможность заключения с филиалом ПАО «Россети Сибирь» - «Хакасэнерго» регуляторного соглашения в электроэнергетике с закреплением обязанностей обеих сторон, в том числе по реализации программы повышения надежности и развитию инфраструктуры, привлечению необходимых инвестиций в электросетевой комплекс Республики Хакасия.

В целях обсуждения предложений прошу Вас инициировать рабочее совещание под Вашим руководством с участием тарифного регулятора, профильных заместителей Главы республики Хакасия, директора филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Хакасэнерго», представителя ХакРО «Всероссийский электропрофсоюз».

Председатель ХакРО
«Всероссийский Электропрофсоюз»



Н.В. Оберенко